



# CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 55 del 05/06/2024	<b>Oggetto: AGGIORNAMENTO AL PIAO 2024/2026 SEZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - APPROVAZIONE PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITÀ E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALE ILLECITI (WHISTLEBLOWER).</b>
-------------------------	--

L'anno 2024 il giorno 5 del mese di GIUGNO alle ore 13:00, nella sala delle adunanze del Comune, nelle persone dei Sigg.:

1 Conte Alessandro	Sindaco
2 Surano Matilde	Vice Sindaco
3 Caputo Vincenzo	Assessore
4 Nassisi Antonio	Assessore
5 Siciliano Maria Rosaria	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Loredana Campa.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

**Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267**

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 05/06/2024

Il Responsabile  
f.to Dott.ssa Loredana CAMPA

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATE:**

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” con la quale è stato introdotto nell’Ordinamento italiano un sistema organico di disposizioni finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla promozione dell’integrità in tutti i processi e le attività pubbliche;

- la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”;

**PRESO ATTO** che il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l’inserimento nel D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, dell’art. 54 bis “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” che testualmente dispone quanto segue:

“1. Il pubblico dipendente che, nell’interesse dell’integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all’articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all’autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L’adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all’ANAC dall’interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell’amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L’ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza ...OMISSIS” ampliando di fatto la sfera delle norme di tutela relative, al fine di garantire la massima riservatezza e la completa protezione del whistleblower, evitando che il dipendente, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del proprio rapporto di lavoro, ometta di segnalare per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli;

### **DATO ATTO** che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con deliberazione n. 72 del 11 settembre 2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;

- il 28 aprile 2015 l’Autorità nazionale Anticorruzione è intervenuta in materia con la determinazione n. 6 recante nuove “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower);

- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un’azione coordinata tra un livello nazionale ed uno “decentrato”;

- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, l’assunzione dei “*necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni*”;

**CONSIDERATO** CHE il D.lgs. 24/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale predispone nuove regole circa il whistleblowing, ovvero la segnalazione di illeciti di cui un dipendente, collaboratore, professionista sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, abrogando l’art. 54 bis del TUPI che ha introdotto la tutela del whistleblower nel nostro ordinamento;

**RILEVATO** che la nuova normativa riconosce alle segnalazioni un ruolo chiave nella prevenzione delle violazioni normative e assicura ai segnalanti di imprese sia pubbliche che private, una tutela più strutturata, si impone l’adozione da parte degli enti locali di una piattaforma per la ricezione delle segnalazioni che sia conforme alle nuove prescrizioni;

**VISTE** le linee Guida pubblicate da ANAC relative ai canali e alle modalità di presentazione delle segnalazioni da parte di Whistleblower;

**PRESO ATTO** che il Comune di Melissano, in ossequio alle prescrizioni di cui al Decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, che recepisce in Italia la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, ha predisposto il link (<https://whistleblowing.parsec326.cloud/#/submission?context=d326e539-edbf-452d-a125-ade6fad672e>) per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione;

**RITENUTO** di adottare una nuova disciplina organizzativa e procedurale interna di gestione delle segnalazioni, in sostituzione di quella precedente, al fine di recepire le nuove indicazioni fornite dal D.lgs 24/2023 e dall’ANAC;

**VISTO** l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, acquisito ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

**VISTO** che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., non necessita il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di dare atto che il Comune di Melissano, al fine di ottemperare a quanto previsto dal recente D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 ha attivato un proprio canale interno di segnalazione degli illeciti per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione;
- 3) Di dare atto che tutte le informazioni relative alle procedure di segnalazione degli illeciti (cd Whistleblower), sono disponibili nell'apposita sezione in Amministrazione Trasparente/Altri Contenuti- Prevenzione della Corruzione/ Segnalazione illeciti - Whistleblowing;
- 4) Di dare atto che nella summenzionata sezione di Amministrazione Trasparente dell'Ente sono presenti altresì i seguenti rimandi:
  - alla Piattaforma Whistleblowing PA (canale interno) (<https://whistleblowing.parsec326.cloud/#/submission?context=d326e539-edbf-452d-a125-edef6fad672e>)
  - alla Piattaforma del sito ANAC dedicata alle segnalazioni di condotte illecite - whistleblowing -per tutti i cittadini: <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>;
- 5) Di approvare l'“Atto organizzativo di attuazione della disciplina del Whistleblowing procedura di segnalazione di illeciti o irregolarità”, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 6) di dare atto:
  - che il documento allegato è stata condiviso con il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) del Comune, come previsto dalle Linee Guida Anac;
  - che è stata altresì condivisa con il RPD del Comune l'Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE) 2016/679 del Parlamento europeo e dell'art. 13 del D. Lgs 196/2003, adeguato alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679, che sarà disponibile nella sezione del sito internet dedicata al cd. Whistleblowing;
- 7) Di disporre l'invio di una comunicazione a tutti i dipendenti e collaboratori del Comune di Melissano;
- 8) Di trasmettere copia della presente alle OOSS e alle RSU per opportuna conoscenza;
- 9) Di dare atto che la nuova procedura sostituisce integralmente quella approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 112/2023 e che verrà adeguato l'allegato 2.4 alla sez. 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO;
- 10) Di demandare a successivo atto l'eventuale aggiornamento del Registro delle attività di trattamenti (art. 30 GDPR) e dell'approvazione della DPIA per il trattamento Whistleblowing ex art. 13 del 10/03/2023;
- 11) Di disporre la pubblicazione della disciplina allegata nella sottosezione “Amministrazione Trasparente” denominata “Altri contenuti”, ai sensi del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i..

SUCCESSIVAMENTE

Con voti favorevoli unanimi,

### **DELIBERA**

1. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

**Verbale letto, confermato e sottoscritto**

Il Sindaco  
f.to CONTE Alessandro

il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Loredana Campa

---

**COPIA CONFORME**

**Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.**

Melissano, li 19/06/2024

---

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 19/06/2024 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Melissano, li 19/06/2024

f.to Dott.ssa Loredana Campa

---

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

***La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:***

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Melissano, li 19/06/2024

il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Loredana Campa

---