



CITTÀ DI MELISSANO
PROVINCIA DI LECCE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

SETTORE II° - FINANZIARIO

Nr. 758 Registro Generale del 18/11/2024

Nr. 81 Registro di Settore

OGGETTO: P.I.A.O.2024/2026- PIANO DELLE ASSUNZIONI ESERCIZIO FINANZIARIO 2025. UTILIZZO DI GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRI ENTI PUBBLICI.

Attestazione Finanziaria e Contabile

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario e Contabile attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, nonché dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Impegno spesa					
Cap.	Art.	anno	<i>impegno</i>	<i>sub imp.</i>	<i>Importo</i>

Data 18/11/2024

Il Responsabile del Settore Finanziario e Contabile

Dott. Gabriele PELLEGRINO

Certificato di Pubblicazione

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Melissano li, 18/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Gabriele PELLEGRINO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto il D.Lgs. n. 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. n.126/2014;

Visto e richiamato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 11.04.2011;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta comunale n° 110 del 4/10/2023 avente ad oggetto: "Aggiornamento del Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Melissano "ed in particolare l'art.6;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5, del 18/03/2024, con la quale è stato approvato il DUP relativo agli anni 2024-2026;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 9, del 10/04/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;

Visto il decreto del Sindaco n. 4, del 27/06/2024;

Richiamati:

- l'art. 33 del Decreto Legge n. 34/2019 che modifica le modalità di calcolo delle capacità assunzionali dei Comuni rinviando all'adozione di un apposito Decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, l'individuazione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;
- il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione del 17 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo della normativa soprarichiamata che prevede l'applicazione di quanto nello stesso previsto a decorrere dal 20 aprile 2020;
- la Circolare sul decreto del Ministero per la p.a. attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni del 13.05.2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226.

Visto e richiamato integralmente il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2024/2026 approvato con deliberazione di G.C. n° 33 del 10/04/2024 inserito nel PIAO 2024/2026 sottosezione 3.3, che prevede tra l'altro, l'assunzione nell'annualità 2025 di due unità a tempo indeterminato part time al 50%(18 ore settimanali) dell'Area degli Istruttori profilo professionale "Istruttore di Vigilanza" da assegnarsi al Servizio Polizia Locale, ricorrendo per il reclutamento all' utilizzo di graduatorie di altri Enti e, in caso di esito negativo della predetta procedura, all' utilizzo delle graduatorie uniche della Provincia di Lecce con la quale questo Ente ha sottoscritto apposito accordo in data 25/01/2023, giusta deliberazione di G.C. n° 17;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n° 98 del 14/11/2024 con la quale l'amministrazione comunale ha approvato le direttive per l'attuazione del piano assunzionale 2025, demandando al sottoscritto l'attivazione della procedura per le assunzioni di cui innanzi;

Considerati:

- l'art. 1, comma 147, della legge 160/2019 che stabilisce "Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:
[...] b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020;

c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione.”

d) le graduatorie approvate dal 2020 hanno validità biennale e non triennale come peraltro stabilisce l’art. 35 del D. Lgs.105/2001;

- l’art. 1, comma 10 octies del D.L. 162/2019, convertito dalla legge 8/2020, che stabilisce “A decorrere dal 1° marzo 2020, le amministrazioni pubblicano i bandi di mobilità di cui all'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel portale internet del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. A tale fine, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono disciplinate le modalità di pubblicazione nel portale, di cui al predetto articolo 30, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, degli avvisi di mobilità adottati dalle pubbliche amministrazioni, dei bandi di concorso per l'accesso al pubblico impiego, delle relative graduatorie di merito e delle graduatorie degli idonei non vincitori ai quali le amministrazioni possono attingere, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nei limiti di validità delle graduatorie medesime.”
- l’art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 stabilisce “In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.”
- l’art. 17, comma 1 bis, del D.L. 162/2019, convertito dalla legge 8/2020 che stabilisce “Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.”

Richiamato l’autorevole parere espresso dalla sezione di controllo della Corte dei Conti per il Veneto con delibera 290/219;

Viste le indicazioni sull’utilizzo delle graduatorie contenute nella deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Sardegna n°85/2020 la quale si era già espressa con deliberazione n° 85/2019;

Richiamato il parere espresso dal Tar Campania sezione di Salerno con sentenza n° 680 del 23 febbraio 2021, secondo la quale i giudici amministrativi ritengono legittima l’assunzione part-time attraverso lo scorrimento di una graduatoria per concorso a tempo pieno;

Preso atto dell’assenza di graduatorie di questo Ente per le posizioni lavorative per le quali si prevede la copertura all’interno del PTF 2024/2026 annualità 2025;

Richiamati gli artt.34 e 34 bis del d.lgs.165/2001;

Preso atto che:

- a decorrere dall’anno 2019, ai sensi dell’art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha sempre rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall’art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall’art. 3 del d. l. 90/2014, come riportato del PTF 2024/2026;
- l’ente rispetta il valore soglia previsto dal DPCM 17 marzo 2020;

- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 27/10/2022 il piano di azioni positive per il triennio 2023-2025;
- l'ente ha adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 con deliberazione di Giunta comunale n°34 del 10/04/2024;
- l'ente ha approvato, con Deliberazione di Giunta comunale n° 158 del 30/11/2022 il nuovo codice di comportamento aggiornato all'articolo 4 del DL 36/2022(decreto PNRR2);
- l'ente ha provveduto a pubblicare sul sito istituzionale il testo coordinato del codice disciplinare e di comportamento del personale, contenuto nell'art. 72 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, unitamente agli obblighi del dipendente comunale contenuti nell'art. 71 del CCNL 2019/2021;
- l'ente con Deliberazione di C.C. n°11 del 19/06/2024 ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2023;
- l'ente ai sensi dell'art.4, commi 6 e 7, del D. Lgs 118/2011 ha provveduto a trasmettere il Bilancio di Previsione 2024/2026 e il rendiconto di gestione 2023 alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'ente ha provveduto in data 14/10/2024 con nota prot. 11167 ad inoltrare richiesta di personale in disponibilità alla Funzione Pubblica e alla Regione Puglia, ai sensi dell'art.34 D. Lgs.165/2001 con esito negativo;
- l'ente non è tenuto all'approvazione del Bilancio consolidato come attestato dalla Deliberazione di Consiglio comunale n° 39 del 29/12/2023 ed è stata trasmessa entro i 30 gg. successivi alla BDAP;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del d. l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d. l. 29/11/2008, n. 185;

Ritenuto necessario approvare, quindi, con proprio atto un avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di:

-N°2 POSTI DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI -PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI VIGILANZA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART- TIME AL 50% (PARI A N.18 ORE SETTIMANALI)

Visto lo schema di Avviso pubblico e la relativa istanza di partecipazione, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147/bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Visto il decreto sindacale n° 4 del 27/06/2024;

D E T E R M I N A

1. **di richiamare** la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **di approvare** l'avviso pubblico per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di:

-N°2 POSTI DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI-PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME AL 50% (PARI A N.18 ORE SETTIMANALI)

3. **di procedere** alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale del Comune di Melissano, all'Albo pretorio on line, per un periodo di almeno 15 giorni, e nella parte Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso" e ad inviare contestualmente richiesta di disponibilità di graduatorie di Istruttore di Vigilanza a tutti i Comuni della Provincia di Lecce.
4. **di dare atto** che la spesa per quanto innanzi è stata prevista nel PTF2024/2026;
5. **di dare atto che**, a norma dell'art. 4 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento è la Rag. Daniela Conte.

Melissano, li 18/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Gabriele PELLEGRINO