



**CITTÀ DI MELISSANO**  
PROVINCIA DI LECCE

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**SETTORE II° - FINANZIARIO**

Nr. 336 Registro Generale del 11/06/2024

Nr. 45 Registro di Settore

**OGGETTO: Selezione riservata per la progressione tra le aree (transitoria) finalizzata alla copertura di un posto di Funzionario ed Elevata Qualificazione profilo professionale "Specialista Tecnico". Inquadramento del vincitore nella nuova area.**

**Attestazione Finanziaria e Contabile**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario e Contabile attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, nonché dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

<b>Impegno spesa</b>					
Cap.	Art.	anno	<i>impegno</i>	<i>sub imp.</i>	<i>Importo</i>

Data 11/06/2024

**Il Responsabile del Settore Finanziario e  
Contabile**

Dott. Gabriele PELLEGRINO

**Certificato di Pubblicazione**

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Melissano lì, 11/06/2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Dott. Gabriele PELLEGRINO

**OGGETTO: SELEZIONE RISERVATA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE (TRANSITORIA) FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA TECNICO". INQUADRAMENTO DEL VINCITORE NELLA NUOVA AREA.**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Premesso** che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 18/03/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 10/04/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 12/10/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente la programmazione dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione per l'annualità 2024 come riportata nel PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 34 del 10/04/2024;

**Rilevato** che, nell'ambito della programmazione delineata negli atti innanzi richiamati, è stata prevista anche l'attivazione di una procedura selettiva per la progressione tra le Aree riservata al personale interno, secondo quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, finalizzata alla copertura di un posto di Funzionario ed Elevata Qualificazione profilo professionale "Specialista Tecnico";

**Richiamato** il Regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le Aree "Transitorie", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 23/10/2024;

**Dato atto** che con determinazione n. 158 del 25/03/2024 è stato approvato l'avviso di selezione riservata per la progressione tra le Aree finalizzata alla copertura di un posto di Funzionario ed Elevata Qualificazione – profilo professionale "Specialista Tecnico";

**Richiamate:**

- la determinazione n. 229 del 03/05/2024, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per la suddetta procedura di progressione tra le Aree;
- la determinazione n° 307 del 24/05/2024 con la quale si è proceduto ad **approvare** i verbali della Commissione esaminatrice per la procedura di selezione riservata per la progressione tra le Aree finalizzata alla copertura di un posto di Funzionario e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale "Specialista Tecnico", la graduatoria di merito e a nominare vincitore della selezione il dipendente Sig. Cassiano Emilio;

**Ritenuto necessario** con il presente provvedimento procedere all'inquadramento del dipendente Sig. Cassiano nella nuova Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo professionale "Specialista Tecnico", con decorrenza 01/07/2024 previa sottoscrizione del contratto di lavoro in data 20/06/2024;

**Dato atto:**

che il dipendente con la sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro sarà esonerato dal periodo di prova;

che, secondo il parere ARAN n° CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente nell'Area di provenienza, mantenendo la propria situazione inalterata. Pertanto, l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

**Dato atto** che al dipendente verrà riconosciuta la retribuzione tabellare per tredici mensilità, prevista dalla tabella G allegata al CCNL 16/11/2022, per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

**Precisato** che l'Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di a procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha approvato il PIAO 2024/2026 con deliberazione di Giunta comunale n° 34 del 10/04/2024 ed inviato al dipartimento della Funzione pubblica tramite il portale PIAO in data 9/05/2024;
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale giusta deliberazione di Giunta comunale n°10 del 25/01/2024;
- e) ha adottato e rispettato il piano triennale (2023/2025) delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006) come riportato nel PIAO 2024/2026;
- f) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2024 / 2026 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- g) ha approvato il rendiconto di gestione con deliberazione di Consiglio comunale n° 11 del 10/06/2024 , immediatamente esecutiva e, che i relativi dati saranno trasmessi entro 30 giorni sulla piattaforma BDAP; ;
- h) l'Ente non è tenuto all'approvazione del Bilancio consolidato, come attestato dalla deliberazione di Consiglio comunale n° 39 del 29/12/2023 ed è stata trasmessa entro 30 giorni successivi alla BDAP;
- i) ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del d. l.26/4/2014, n.66 convertito nella legge 23/6/2014, n° 89 di integrazione dell'art.9, comma 3-bis, del d. l. 29/11/2008, n.185;
- l) ha approvato, con Deliberazione di Giunta comunale n° 158 del 30/11/2022 il nuovo codice di comportamento aggiornato all'articolo 4 del DL 36/2022(decreto PNRR2);
- m) ha provveduto a pubblicare sul sito istituzionale il testo coordinato del codice disciplinare e di comportamento del personale, contenuto nell'art. 72 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, unitamente agli obblighi del dipendente comunale contenuti nell'art. 71 del CCNL 2019/2021;

**Dato atto** che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni tra le aree previste dall'art. 13, comma 8, del CCNL 16/11/2022, pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, coprono interamente il costo della presente progressione e che le suddette progressioni prescindono dall'obbligo di garantire l'accesso dall'esterno per il 50% delle posizioni disponibili, in quanto integralmente destinate a finanziare le progressioni tra le aree (cfr. da ultimo, parere Aran CFL209);

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;

**Visto** il D. Lgs 30 marzo 2001, n° 165;

**Visto** il Decreto Sindacale n° 5 del 10/02/2022;

## **D E T E R M I N A**

1. **Di inquadrare** il dipendente Sig. Cassiano Emilio nella nuova Area acquisita a seguito della progressione verticale nel profilo professionale di "Specialista Tecnico" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno e indeterminato, a far data dal 1/07/2024 previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro in data 20/06/2024 nel quale sarà specificato che lo stesso è esonerato dal periodo di prova e che non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente, mantenendo la situazione inalterata;
2. **Di dare atto** che al dipendente verrà riconosciuta la retribuzione tabellare per tredici mensilità, prevista dalla tabella G allegata al CCNL 16/11/2022, per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;
3. **Di dare atto** che il nuovo inquadramento contrattuale dovrà assorbire e mantenere invariata la

retribuzione già maturata, apportando adeguamenti di voce accessoria salariale individuata esclusivamente in un assegno ad personam, ove si riscontrassero difformità retributive peggiorative per il dipendente che ha conseguito la progressione verticale rispetto al maturato della progressione orizzontale percepita nella qualifica inferiore;

4. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente Cassiano Emilio, al Responsabile del Settore U.T.; al Responsabile del Servizio Ragioneria, al Segretario Generale e al Sindaco.
5. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio online e in Amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso.

**Melissano, li 11/06/2024**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Dott. Gabriele PELLEGRINO