



CITTÀ DI MELISSANO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|-------------------------|---|
| N. 97 del 29/07/2019 | Oggetto: Presa d'atto esito "Valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative". |
|-------------------------|---|

L'anno 2019 il giorno 29 del mese di LUGLIO alle ore 13:00, nella sala delle adunanze del Comune, convocata con apposito avviso, la Giunta Comunale, si è riunita nelle persone dei Sigg.:

| | |
|--------------------|-----------|
| 1 Conte Alessandro | Sindaco |
| 2 Nassisi Antonio | Assessore |
| 3 Fasano Silvia | Assessore |
| 4 Cortese Stefano | Assessore |
| 5 Surano Matilde | Assessore |

| Presente | Assente |
|----------|---------|
| Si | |
| Si | |
| | Si |
| Si | |
| Si | |

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Fabio MARRA.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.lgs. 18/08/2000, n°267

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

li, 10/07/2019

Il Responsabile
Dott. MARRA Fabio

Parere Favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

li, 10/07/2019

Il Responsabile
Dott.ssa Milva MARRA

OGGETTO: Presa d'atto esito "Valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative".

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n° 58 del 17/05/2019 è stata approvata la "Ricognizione della struttura organizzativa e della dotazione organica del Comune di Melissano";
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 59 del 17/05/2019, a seguito del confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parti sindacali, è stato approvato il sistema di graduazione delle Posizioni Organizzative del Comune di Melissano;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 del 30/01/2017, il Comune di Melissano ha aderito alla gestione in forma associata del Nucleo di valutazione con "l'Unione dei Comuni Terre di Mezzo";

Richiamati:

- L'articolo 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che recita "... 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. **Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.**
- l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita "... 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...";

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Considerato che la deliberazione n. 59 del 17/05/2019 ha previsto che: "*le posizioni organizzative attribuite ai soggetti individuati con decreto del Sindaco, Responsabili di Settore, disponendo che le retribuzioni di posizione riconosciute a decorrere dall'approvazione del regolamento allegato alla presente siano da considerare quale acconto, da conguagliare non appena si darà compiuta attuazione alla graduazione delle stesse secondo i criteri individuati nel suddetto regolamento, tenuto conto in ogni caso che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e di risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa debbano complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, ancora da definire, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017 e le prescrizioni contenute nel Decreto del Ministero dell'Interno n. 0088886 del 11/07/2018, di approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2017-2019*";

DI DARE ATTO che giusta certificazione in atti alla D.G.C. n. 59/2019 la somma inerente la spesa complessiva delle posizioni organizzative per l'anno 2016 è pari a € 43.200,00 e che parte della suddetta somma verrà assegnata al finanziamento delle posizioni organizzative che rimangono in vigore, giusto quanto detto nel precedente punto;

Dato atto che:

- a seguito dell'approvazione del "Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative" sono stati trasmessi al Nucleo di Valutazione di questo Ente gli atti organizzativi della Struttura organizzativa, con le seguenti variabili:

- Posizione nella Struttura,
- Rapporti con l'utenza;
- N° dipendenti;
- Articolazione attività gestite;
- Caratteristiche del sistema normativo di riferimento;
- Specializzazione professionale necessaria ai procedimenti;
- Destinatari delle attività della Posizione;
- Valore della responsabilità economico-finanziaria in entrata ed in uscita;
- Responsabilità per rischio contenzioso ed eventi straordinari che possono gravare sul servizio (indipendenti dal PEG);
- Strategicità della posizione.

- il Regolamento predetto dispone si provveda ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura;

Preso atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data 28/06/2019 dal Nucleo di Valutazione, posto in allegato "A" alla presente delibera in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto di dover approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile del Settore Finanziario;

Con votazione favorevole unanime dei presenti espressa per alzata di mano,

DELIBERA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte ;
2. Di prendere atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data 28/06/2019 dal Nucleo di Valutazione, "Unione delle Terre di Mezzo", posto in allegato "A" alla presente deliberazione in cui, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

3. Di approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

4. Di dare atto che, in conseguenza della predetta pesatura, le posizioni organizzative a decorrere dalla data di approvazione della metodologia di pesatura e fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

| Posizione organizzativa | Retribuzione di posizione | Impiego in servizio | Retribuzione di posizione ripartita proporzionalmente all'impiego in servizio |
|---|----------------------------------|----------------------------|--|
| SETTORE I° AFFARI ISTITUZIONALI LEGALI SUAP | € 12.700,00 | 100,00% | € 12.700,00 |
| SETTORE II° SERVIZI FINANZIARI | € 16.000,00 | 50,00% | € 8.000,00 |
| SETTORE III° TECNICO | € 14.900,00 | 50,00% | € 7.450,00 |

5. Di dare atto che agli importi come sopra determinati, occorre attribuire l'indennità di risultato pari al 15% della retribuzione di Posizione, se dovuta, che sarà determinata come previsto dal regolamento approvato con deliberazione di G.C. n° 59 del 17/05/2019;
6. Di stabilire conseguentemente che la presente delibera sostituisce qualunque altra deliberazione di Giunta Municipale adottata per la stessa finalità;
7. Di trasmettere copia della presente delibera ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Servizio Personale dell'Ente e al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i successivi adempimenti di competenza;
8. Di trasmettere copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. Vigenti;
9. Con separata votazione unanime resa ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.lgs 18.08.2000, n° 267, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
CONTE ALESSANDRO

il Segretario Comunale
DOTT. FABIO MARRA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune il 31/07/2019 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - D. Lgs. 18/08/2000, N°267.

il Segretario Comunale

Dott. Fabio MARRA

Melissano, li 31/07/2019

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 comma 4° D.Lgs. 267/2000)

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione

Melissano, li 31/07/2019

Il Segretario Generale
Dott. Fabio MARRA
