

RIPARTIZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE TRA IL PERSONALE DELL'ENTE SECONDO LA SEGUENTE FORMULA: $BIP=(FPIE*(PIC*V))/(SPICE*V)$ ALLEGATO C)

NUMERO MATICOLA	VALUTAZIONE SCHEDA INDIVIDUALE	FPIE	VALUTAZIONE SCHEDA INDIVIDUALE ESPRESSA IN CENTESIMI	PIC	PIC CORRETTO SULLA BASE DELLA VALUTAZIONE	SPICEV (SOMMATORI A PARAMETRI INDIVIDUALE CORRETTO SULLA BASE DELLA VALUTAZIONE DI TUTTI I	BIP
2	17	10.452,59 €	0,85	0,43	0,3655	31,58	120,99 €
3	19	10.452,59 €	0,95	2	1,90	31,58	628,93 €
4	19	10.452,59 €	0,95	2	1,90	31,58	628,93 €
7	12	10.452,59 €	0,6	0,69	0,41	31,58	137,04 €
79	20	10.452,59 €	1	2	2,00	31,58	662,03 €
8	19	10.452,59 €	0,95	2,5	2,38	31,58	786,16 €
9	20	10.452,59 €	1	2,5	2,50	31,58	827,53 €
10	16	10.452,59 €	0,8	1,38	1,10	31,58	365,44 €
11	18	10.452,59 €	0,9	1,5	1,35	31,58	446,87 €
14	18	10.452,59 €	0,9	2	1,80	31,58	595,82 €
15	18	10.452,59 €	0,9	1,5	1,35	31,58	446,87 €
21	18	10.452,59 €	0,9	2	1,80	31,58	595,82 €
91	19	10.452,59 €	0,95	2,5	2,38	31,58	786,16 €
23	17	10.452,59 €	0,85	2,39	2,03	31,58	672,45 €
24	18	10.452,59 €	0,9	1,89	1,70	31,58	563,05 €
78	15	10.452,59 €	0,75	1,65	1,24	31,58	409,63 €
35	12	10.452,59 €	0,6	2,04	1,22	31,58	405,16 €
36	18	10.452,59 €	0,9	2,5	2,25	31,58	744,78 €
37	19	10.452,59 €	0,95	2	1,90	31,58	628,93 €
				35,47	31,58		10.452,59 €