

## Valutazione delle performance individuali dei responsabili di posizione ANNO 2022

a cura del Nucleo di Valutazione

Il giorno 31 maggio 2024 alle ore 9,30 presso il Palazzo Comunale di San Cassiano si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Melissano nominato a seguito adesione di questo Ente, con deliberazione di C.C. n. 5 del 30/01/2017, alla Convenzione per la istituzione e la gestione in forma associata del Nucleo di Valutazione tra i Comuni di Botrugno, Giuggianello, Nociglia, Sanarica, San Cassiano, Supersano, Surano e Melissano.

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento del relativo funzionamento, il Nucleo opera con la seguente composizione:

Dott. Marzotta Maria Vita, Segretario Unione Terre di Mezzo	Presidente
Dott. Santo Fabiano, Membro esperto	Componente
Dott. Loredana Campa, Segretario Comune di Melissano	Componente

In conformità con le prescrizioni normative e contrattuali, a ogni titolare di posizione organizzativa compete una retribuzione in ragione del grado e delle modalità di realizzazione delle performance attribuite, sia individualmente, sia con riferimento al settore di competenza, sia in ragione del contributo prestato per il conseguimento delle politiche e dei programmi dell'Ente.

I responsabili dei Settori concorrono alla realizzazione della performance organizzativa e sono valutati in ragione del grado di conseguimento di questa. A tal fine, le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato vengono decurtate della percentuale corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Le risorse da destinare alla retribuzione di risultato, una volta definito l'ammontare, in relazione al grado di conseguimento, sono poi ripartite tra i titolari di posizione organizzativa in ragione al punteggio valutativo attribuito a ciascuno di essi, nel rispetto dei seguenti criteri:

1. **Fattori presupposto:** condizioni necessarie, relative alla insussistenza di situazioni patologiche riguardanti gravi inadempienze, condanne definitive o sanzioni disciplinari non lievi che non consentono l'avvio del processo valutativo
2. **Fattori premianti** che consistono nell'attribuzione di punteggi in ragione del conseguimento di risultati definiti mediante l'assegnazione di **obiettivi** distinti in tre diverse tipologie: generali, settoriali e individuali. A ciascuna di queste tipologie viene attribuito un "punteggio di incidenza", in funzione della specificità del ruolo assegnato al responsabile. Ciascun obiettivo, inoltre, viene "pesato" mediante l'attribuzione di un "moltiplicatore" che

ne esprime il grado di complessità. Il **punteggio massimo attribuibile in questo ambito è comunque non superiore a 100 punti**

3. **Fattori di incremento** che hanno lo scopo di valorizzare l'esercizio di responsabilità o le attività di rilievo che siano state svolte per fronteggiare l'emergenza, l'urgenza o la carenza nell'utilizzo degli strumenti di programmazione. **Il punteggio massimo attribuibile è di 20 punti, con l'avvertenza che, in ogni caso la somma dei punteggi dei due fattori (sub 2) e 3) non potrà superare il valore di 100**
4. **Fattori di riduzione** che esprimono una "valutazione di tipo oggettivo" sul comportamento del responsabile, con riferimento al clima di lavoro, ai doveri di ufficio, nonché agli effetti che questi possano determinare nel contesto organizzativo e sul funzionamento complessivo dell'Amministrazione. **Il valore della riduzione viene determinato in relazione alla gravità delle inadempienze e può variare fino ad annullare, nei casi più gravi, il punteggio conseguito nei precedenti fattori.**

I criteri per la valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa sono stati definiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 1/12/2020, esecutiva ai sensi di legge.

Il Nucleo passa ad attribuire a ciascun Titolare di Posizione Organizzativa, per l'annualità 2022, un punteggio espresso in centesimi, con il quale il Responsabile in questione concorrerà, in proporzione, alla ripartizione delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato.

L'ammontare da destinare alle retribuzioni di risultato equivale al 15% delle somme già complessivamente destinate, sia alla retribuzione di posizione, sia a quella di risultato.

La ripartizione di tali somme tra i responsabili avviene mediante l'utilizzo del seguente sistema di calcolo:

- a) l'ammontare complessivo da attribuire al risultato viene suddiviso per il numero dei responsabili e successivamente suddiviso per 100, in quanto punteggio massimo conseguibile da ciascuno di essi
- b) il risultato così ottenuto costituisce il "valore del punto percentuale"
- c) a conclusione del processo valutativo, a ciascun responsabile viene attribuita la somma corrispondente al prodotto tra il punteggio conseguito per il "valore del punto percentuale".

Si dà atto che i Responsabili da valutare per l'annualità 2022 non subiscono **FATTORI PRESUPPOSTO** in presenza dei quali non prenderebbe avvio il relativo processo valutativo.

A carico del dott. Manco T., del geom. Piccolo W., dell'ing. De Matteis C., dei dott. Erroi G. e Pellegrino G., dagli atti d'ufficio, non risulta sussistere una delle seguenti condizioni:




-Condanna definitiva per reati contro la pubblica amministrazione o per altri fatti da cui derivi danno all'immagine per l'amministrazione, il cui accertamento sia stato riconosciuto dal giudice competente,

- Gravi e reiterate inadempienze relativamente alla prevenzione della corruzione o della trasparenza che abbiano dato luogo alla comminazione di sanzioni disciplinari

- Violazione delle disposizioni contenute nell'articolo 7 del d.lgs 165/2001, in materia di stipula di contratti di collaborazione (comma 5-bis, art. 7 del dlgs 165/2001).

Quanto ai **FATTORI PREMIANTI** il Nucleo utilizzerà le risultanze della Relazione sulla Performance 2022 oggetto di validazione in data odierna.

Per l'attribuzione dei **FATTORI DI INCREMENTO e di RIDUZIONE** passa a compilare per ognuno dei soggetti incaricati nell'annualità 2022 della E.Q. le schede allegate al Regolamento contenente i criteri per la valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 1/12/2020.

A ciascuna E.Q. di questo Ente nell'annualità 2022 viene attribuita la retribuzione di risultato in relazione al punteggio complessivo come di seguito ottenuto:

**1) DOTT. TOMMASO MANCO E.Q. 1° SETTORE 1.1.2022 – 31.12.2022**

Fattori premianti	95/100
Fattori di incremento	0/100
SOMMA (MAX 100)	95/100
Fattori di riduzione	0/100
<b>TOTALE</b> (in ogni caso il punteggio non potrà essere superiore a 100)	<b>95/100</b>

**2) DOTT. GIANCARLO ERROI E.Q. 2° SETTORE 1.1.2022 – 18.2.2022**

Fattori premianti	95/100
Fattori di incremento	0/100
SOMMA (MAX 100)	95/100
Fattori di riduzione	0/100
<b>TOTALE</b> (in ogni caso il punteggio non potrà essere superiore a 100)	<b>95/100</b>

*Manco*

*V*

## 3) DOTT. GABRIELE PELLEGRINO E.Q. 2° SETTORE 19.2.2022 – 31.12.2022

Fattori premianti	95/100
Fattori di incremento	0/100
SOMMA (MAX 100)	95/100
Fattori di riduzione	0/100
<b>TOTALE</b> (in ogni caso il punteggio non potrà essere superiore a 100)	<b>95/100</b>

## 4) GEOM WALTER PICCOLO. Q. 3° SETTORE 1.1.2022 – 30.04.2022

Fattori premianti	92/100
Fattori di incremento	0/100
SOMMA (MAX 100)	95/100
Fattori di riduzione	0/100
<b>TOTALE</b> (in ogni caso il punteggio non potrà essere superiore a 100)	<b>92/100</b>

## 5) ING. CARLO DE MATTEIS E. Q. 3° SETTORE 1.5.2022 – 31.12.2022

Fattori premianti	92/100
Fattori di incremento	0/100
SOMMA (MAX 100)	95/100
Fattori di riduzione	0/100
<b>TOTALE</b> (in ogni caso il punteggio non potrà essere superiore a 100)	<b>92/100</b>

Il presente verbale si chiude alle ore 9,45

Melissano, 27/5/2024

Presidente

Dott. Marzotta Maria Vita



Componenti

Dott. Santo Fabiano



Dott. Loredana Campa

